

Es steht eine kritische
Entscheidung an?

**Probieren Sie mit
Systemisch Konsensieren
einen neuen Weg**

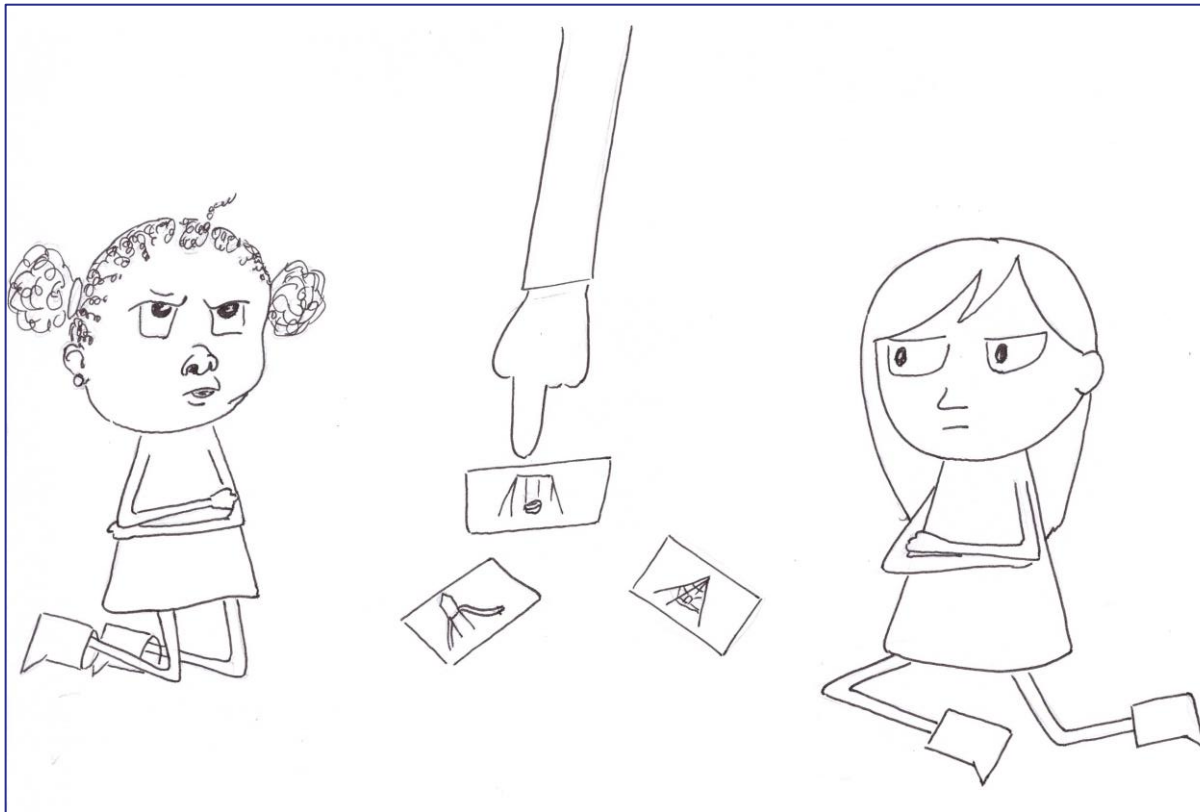
Wie Systemisches Konsensieren wirkt, erzählt die folgende Bildergeschichte...

Nala und Marie müssen sich einigen, auf welchen Spielplatz sie wollen. Jede wählt ihren Favoriten.



Wie Systemisches Konsensieren wirkt, erzählt die folgende Bildergeschichte...

Da sich beide nicht einigen können, entscheidet ein Erwachsener, dass sie dann auf den dritten Spielplatz gehen.



Beide Kinder sind damit unzufrieden. Natürlich. Denn wenn wir uns für etwas entscheiden, ist alles andere ein Verlust.

Wie Systemisches Konsensieren wirkt, erzählt die folgende Bildergeschichte...

Beim nächsten Mal gehen sie anders vor. Jedes Kind darf einen Spielplatz abwählen.



Wie Systemisches Konsensieren wirkt, erzählt die folgende Bildergeschichte...

Am Ende bleibt der dritte Spielplatz übrig und beide Kinder haben dort viel Spaß.



Dasselbe Ergebnis, aber eine andere Reaktion. Wenn Vorbehalte respektiert werden, sind alle anderen Lösungen annehmbare Optionen.

mio

Aber wie wirkt Systemisch Konsensieren in Gruppen?

Die Kita-Gruppe muss sich auf einen Spielplatz einigen. Jedes Kind darf seinen Wahlstein auf den Wunsch-Spielplatz legen.



Abstimmungen nach dem Mehrheitsprinzip lassen Minderheiten als Verlierer zurück.

Aber wie wirkt Systemisch Konsensieren in Gruppen?

Beim nächsten Mal geht die Gruppe anders vor. Jedes Kind darf - einen Beschwerdestein verteilen.



Wenn Widerstand sichtbar wird,
kann darauf eingegangen werden.
So entstehen bessere Lösungen
für alle.

Kann dies auch in einem Unternehmen funktionieren?

Auch erwachsene Menschen reagieren in gleicher Weise. Sie wollen mit ihren Vorbehalten gehört und respektiert werden.

Systemisches Konsensieren eignet sich immer dann, wenn eine hohe Akzeptanz wichtig ist bzw. Interessens- und Wertekonflikte vorliegen.

- **Arbeitszeit und Flexibilität** Homeoffice-Regelungen, Schichtverteilung
- **Aufgabenverteilung** Verantwortlichkeiten, Verteilung unbeliebter Tätigkeiten
- **Leitbild- und Werteentwicklung** Purpose, Core Values für die Zusammenarbeit
- **Rollendefinition nach Umstrukturierung** Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse
- **Zielpriorisierung** wenn mehrere strategische Themen parallel anstehen
- **Projektmeetings** Rhythmus, Terminfindung, Teilnahmeregelung
- **Project-Board** Fortsetzung des Projekts, Umgang mit Issues

Kann dies auch in einem Unternehmen funktionieren?

Stärken

Wenn alle Optionen unangenehm wirken, werden Entscheidungen oft aufgeschoben. Hier ermöglicht Systemisch Konsensieren einen Ausweg, denn alle Entscheidungen mit geringeren Vorbehalten als dem Beibehalten vom Status Quo bedeuten eine Verbesserung.

Schwächen

Rein technische Entscheidungen lassen sich besser mit gewichteten Anforderungskriterien bewerten und treffen.

Grenzen hat Systemisch Konsensieren auch, wenn es notwendig ist disruptive oder radikale Lösungen voran zu bringen. Hier bestehen meist hohe Vorbehalte.

Treffen auch Sie bessere Entscheidungen

Ich begleite Sie dabei!

mio

Organisationen für die Menschen besser machen