

Übergabe

ein Thema auch für
gemeinnützige
Organisationen



mio

Menschen in Organisationen

Wenn Gründer:innen gehen...

- Viele gemeinnützige Organisationen sind in der Situation, dass die Gründergeneration von Bord geht.
- Visionäre verlassen das Team – Menschen, die über gute Netzwerke verfügen und mit ihrer Initiative strategische Entwicklungen angeschoben haben.
- Es ist notwendig, dass die nachfolgende Generation aktiver die Lenkung der Organisation übernimmt – strategische Entscheidungen trifft und diese auch umsetzt.

Wie kann der Übergang gelingen? – Element 1

- Gewünscht ist Ownership für die Zukunft der Organisation. Dies können jüngere Mitglieder nur entwickeln, wenn sie in strategische Diskussionen einbezogen werden.
- Strategieentwicklung in Co-Creation schafft einerseits den Raum, mitzudenken und dabei zu lernen.
- Gleichzeitig entsteht dabei auch ein Vertrauen der Gründer:innen in die strategische Kompetenz des Nachwuchses.

Wie kann der Übergang gelingen? – Element 2

- Gewünscht ist die Fähigkeit, Führung zu übernehmen und Vorhaben voranzubringen ohne das Standing der altgedienten Gründer:innen. Dafür braucht es Strukturen, die personenunabhängig funktionieren.
- Eine agile Umsetzungssteuerung verankert die Führungsaufgabe in einem getakteten Prozess der Planung, des Controllings und der Reflexion.

Wie kann der Übergang gelingen? – Element 3

- Gewünscht ist eine breite Kompetenz in allen Funktions- und Handlungsbereichen der Organisation. Aber die Lücke der Gründer:innen kann und sollte nicht von einer Person übernommen werden.
- Das Ausscheiden der Visionäre bedeutet daher auch eine Umstellung der Führungsarchitektur auf eine moderne, rollenbasierte Führung mit geteilten Verantwortlichkeiten.

Ist dieses Thema für Sie relevant?

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch: www.mioberatung.de



Organisationen für die Menschen besser machen