

Performance Culture & Menschlichkeit

Offener Austausch für Führungskräfte
20.3.2026

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Arbeitsdefinitionen

Performance ist der Beitrag eingesetzter Personalressourcen zum ökonomischen Erfolg des Unternehmens.

Menschlichkeit am Arbeitsplatz ist die Gestaltung von Arbeit mit Respekt vor der Würde und den Bedürfnissen des Einzelnen, so dass eine große Zufriedenheit besteht.

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

(Führungs-)Kultur

Selbstreflexion aus Zeit als GF POSITIVER TEAMKULTUR

- Fragen und Zuhören
- Wertschätzung und Respekt
- Vertrauen und Demut
- Zusammengehörigkeit

NEW WORK

- Sinn
- Beziehung
- Work-Life-Balance

Zu 1. Aktives zuhören, verstehen, auf den Anderen eingehen – nicht nur von Führungskraft sondern alle untereinander

Zu 2. Annahme erwachsene Menschen handeln rational aufgrund gleichwertiger Lebenserfahrungen. Dank für konkrete Unterstützung ist mehr als Lob.

Zu 3. Die Mitarbeitenden können selbst am besten entscheiden, wie ihre Arbeit auszuführen ist. Wer sich bewusst ist, dass man nicht das Maß der Dinge ist, führt nicht mit Mikromanagement und ist mit Verurteilungen vorsichtiger.

Zu 4. Zusammengehörigkeit entsteht durch Teamzeiten wie Check-Ins in Meetings, Peer-Learning, Teamtage, 1:1

New Work bedeutet der reinen Transaktion Leistung für Geld mit Sinn & Beziehung zu bereichern.

Wenn ich den anderen Menschen als ganzen Menschen sehe, dann ist es die logische Konsequenz, dass jeder Mitarbeitende eine gesunde Work-Life-Balance braucht.

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

(Führungs-)Kultur

SCALE UP

- Disciplined People
- Disciplined Thought
- Disciplined Execution

Aufgaben- und Ergebnisorientierter Ansatz

Disziplin meint Verantwortungsbereitschaft, Verbindlichkeit, Ergebnisorientierung

Damit ist aber auch radikale Offenheit gemeint – wir challengen uns gegenseitig in Bezug auf Verantwortungsbereitschaft, Verbindlichkeit und Ergebnisse. Unser gemeinsames Ziel ist Lernen.

POSITIVE LEADERSHIP

- Positive Emotions
- Engagement
- Relationships
- Meaning
- Accomplishment

Mitarbeitenden nicht erst dann Beachtung zu schenken, wenn sie nach unten von der Norm abweichen, sondern zu schauen, was sie brauchen, um ihr Potenzial zu entfalten

Menschen bringen dann bessere Leistung, wenn man sich an ihren Stärken orientiert als an ihren Schwächen.

Engagement und Zufriedenheit gehen Hand in Hand. Aber Engagement ist nicht gleich Leistung?

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Strukturen und Prozesse



Klassische Performance-Culture auf individueller Maximalleistung

- Wer etwas erreichen will, der bringt vollen Einsatz und jammert nicht
- US-Tech-Start-Ups fordern 996-Arbeitszeitmodell, ein erfolgreiches Scale-Up stellt nur Mitarbeitende ein, die den Job als persönliche Priorität 1 setzen
- Karrieresystem basiert darauf, dass es eine Auswahl auf Basis von maximalem Einsatz und Leistung gibt

Strukturen und Prozesse

Systeme, die nicht um individuelle Top-Performance herum gebaut sind, müssen:

- Kooperation
- Kollektive Intelligenz

in Strukturen und Prozessen verankern.



Diskussionsergebnisse

Offener Austausch für Führungskräfte
20.3.2026

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Offener Austausch

Disziplin

- Bedeutet Fokus, sich auf gemeinsame Ziele zu verständigen
- Bedeutet auch unangenehme Aufgaben anzugehen

Vertrauen

- Vertrauen bei Home-Office, natürlich gibt es Störungen in privaten Räumen, aber die gibt es im Büro auch
- Home-Office braucht Performance Culture, gemeinsames Ziel, wenn Menschen Arbeit als reine Zweckbeziehung sehen ist es schwieriger

Regulatorik

- Die Arbeit in der öffentlichen Verwaltung ist stark reguliert und mit Kontrolle verknüpft
- Freiräume suchen, z.B. Systemisch Konsensieren als Konsultations- nicht als Entscheidungsprozess

Offener Austausch

Erfolge feiern

- In wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Krisenzeiten manchmal schwierig, Erfolge zu sehen (Haushaltskürzungen, Umsatzeinbrüche)
- Feiern, wenn einzelne Meilensteine erreicht wurden – Fokus auf Erreichung „in time“

Der Wert von Erholung

- Nur mit Pause und Erholung bin ich wirklich leistungsfähig

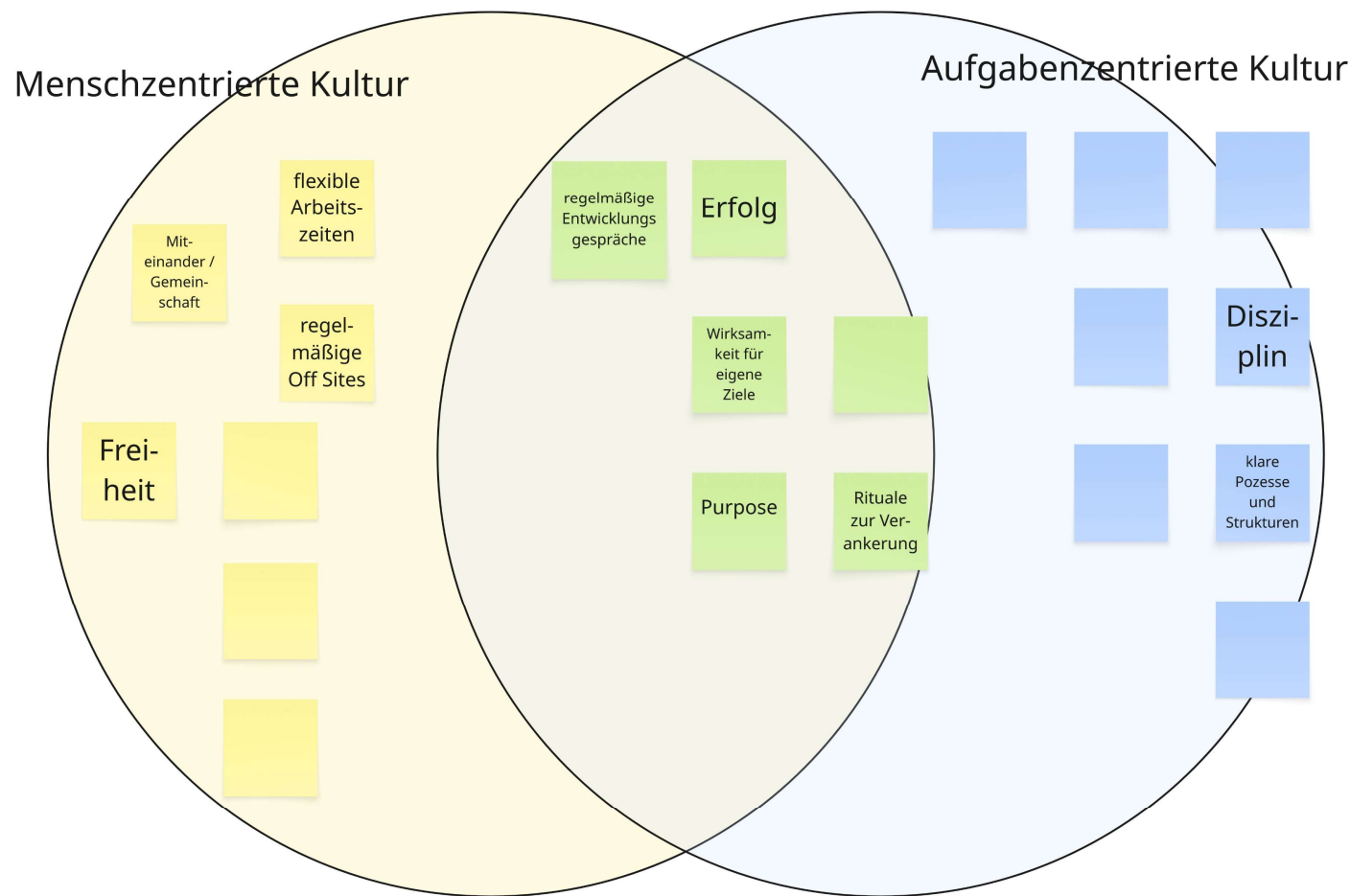
Wissenstransfer

- Wenn mehr Menschen an einer Aufgabe arbeiten, braucht es Wissenstransfer
- Der Wissenstransfer muss so gestaltet sein, dass nicht zusätzlicher Zeitaufwand entsteht
- Aus Wissenstransfer kann auch inhaltlich neue Qualität entstehen, Ergebnisse generiert werden

Alternativen für Fokus auf individuelle Performance

Individuelle Performance-Culture	Ausgleich durch kollektive Strukturen & Prozes
Einbringen von großem Erfahrungsschatz Größeres Komplexitätsverständnis	Co-Creation Wissensmanagement mit KI
Kultur der Held:innen als Ansporn Klarer Karrierefilter	Buddy-Programm Feedback-Kultur Tandems für zentrale Positionen
klare Machtpositionen, klare Entscheidungsrollen Größere Geschwindigkeit durch verringerte Abstimmungsbedarfe	Entscheidungsprozess für Gruppen Systemisches Konsensieren Kollegiale Beratung
Hoher Output trotz Fachkräftemangel größerer Output von Top-Performer:innen	
Netzwerkeffekt, mehr individuelle Kontakte Repräsentanz durch Sichtbarkeit	digital first / Förderung von hybriden Set-Ups Digitale offene Tür

Symbiose zwischen menschenzentrierter und aufgabenorientierter Kultur



Mein Angebot

Die besten Lösungen entstehen im Team – ich begleite Unternehmen dabei, die Intelligenz ihrer Mitarbeitenden für nachhaltigen Erfolg zu aktivieren.

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Konkrete Dienstleistungen

Angebote zur Nutzung kollektiver Intelligenz und Kooperation

- Strategieentwicklung in Co-Creation
- Systemisch Konsensieren in Change Prozessen
- Prozessreview in Bezug auf Förderung von Kollaboration

Angebote zur Entwicklung einer Kultur, die Menschenzentrierung und Aufgabenorientierung verbindet

- Gemeinsame Entwicklung einer Führungsphilosophie
- Kollektives erarbeiten von Core Values
- Moderation von Peer-Learning-Events und Value Days



Organisationen für die Menschen besser machen

Kontakt

Mio Beratung

info@mioberatung.de

www.mioberatung.de

Newsletter

<https://seu2.cleverreach.com/f/434789-417962/>

mio

Organisationen für die Menschen besser machen