



Mit dem ARC zu OKRs

Impulse zur
Einführung agilem
Managements

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Was sind OKRs (Objectives & Key Results)

Objectives & Key Results (OKR) ist ein agiles Zielvereinbarungssystem, das inspirierende, qualitative Ziele (Objectives) mit messbaren Ergebnissen (Key Results) verbindet, um Teams auf gemeinsame Prioritäten auszurichten.

[OKR Methodenblatt](#)

[OKR Canvas](#)

(BMI Organisationshandbuch)

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Der Einstieg in OKRs braucht strategische Klarheit

- OKRs brauchen eine Herleitung – Mitarbeitende wollen wissen, warum sie an diesen Zielen arbeiten
- OKRs sollen strategisch zum zukünftigen Erfolg beitragen - Das braucht eine Wirkungshypothese
- OKRs benötigen die Rückkopplung mit dem Purpose des Unternehmens

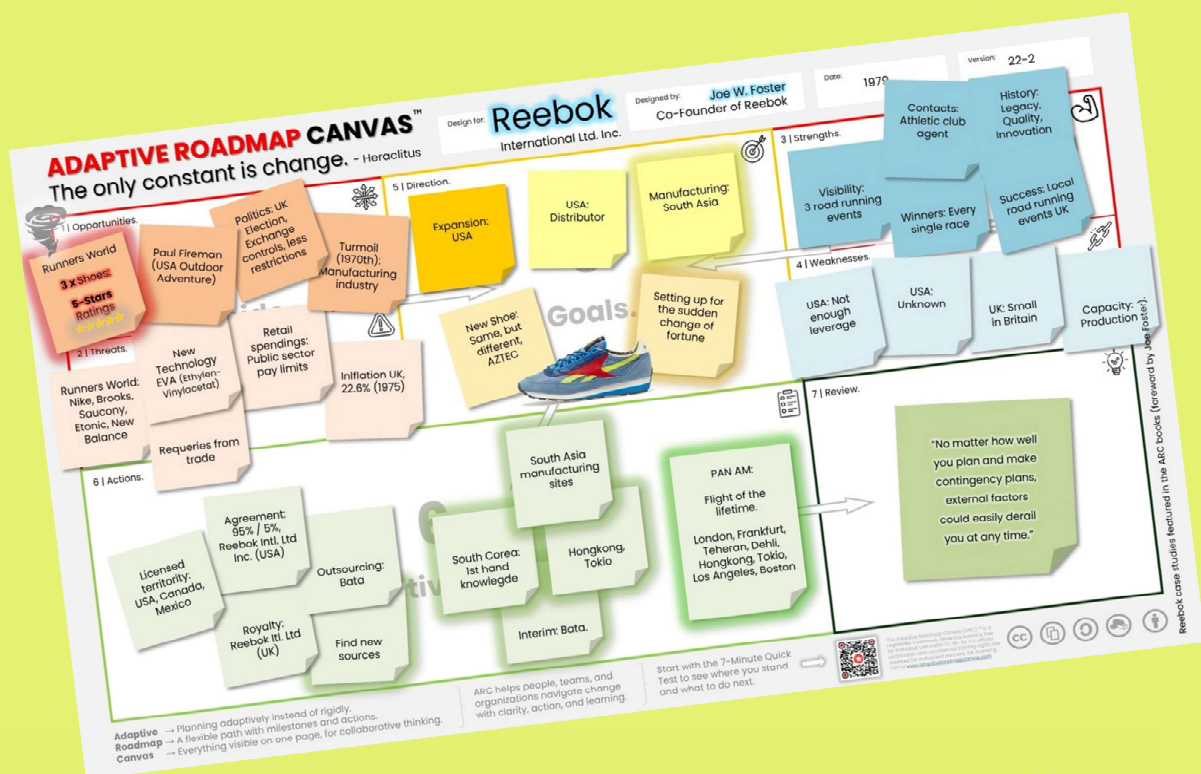
→ Erst wenn die Wurzeln geklärt sind, können OKRs wirken

mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Der Adaptive Roadmap Canvas (ARC) schafft Klarheit

Der Adaptive Roadmap Canvas (ARC) ist eine Strategielandkarte auf einer Seite, mit der Unternehmen strategische Ziele agil entwickeln und die Brücke zur Umsetzung schlagen.



mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Strategie braucht ein Zielvereinbarungs- und Umsetzungssystem

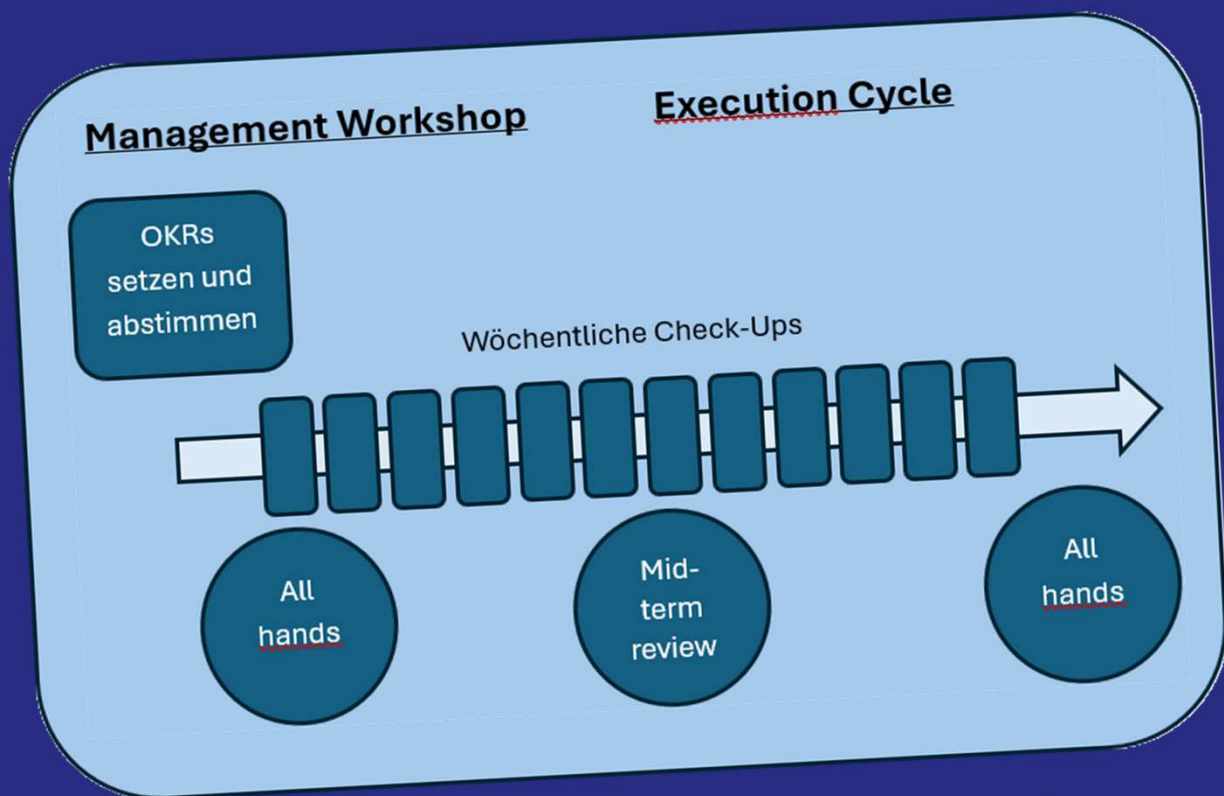
- Ziele bleiben in der Umsetzung stecken, weil das Tagesgeschäft alle Ressourcen vereinnahmt.
- Ziele bleiben Stecken, weil Schwierigkeiten aufkommen, die durch OKR-Owner nicht gelöst werden können.
- Ziele bleiben Stecken, weil es Zielkonflikte gibt.

→ Nur mit einem effektiven Steuerungssystem werden strategische Ziele auch erreicht



Das OKR-System gibt der Umsetzung einen Herzschlag

Die Execution Cadence ist ein strukturierter, wiederholender Rhythmus von Besprechungen, gestaltet um den Fokus zu erhalten und die Umsetzung voranzubringen.



mio

Organisationen für die Menschen besser machen

Die Execution Cadence in der Praxis

1. Ziele definieren und abstimmen im Rahmen des ARC-Future Workshops
2. In einem All-Hands-Meeting OKRs erklären – der ARC hilft als visuelle Darstellung der Wurzeln.
3. In wöchentlichen kurzen Check-Ups klären: Wo stehen wir? Wo hakt es? Wer braucht welche Unterstützung/Entscheidung, um weiter zu arbeiten?
4. Im Mid-Term-Review ggf. Anpassungen vornehmen.
5. Im All-Hands-Meeting erzielte Ergebnisse offenlegen und Learnings erheben.



Mein Angebot



- ARC-Future Workshop
Strategie-Planung in 4 Stunden
- OKR Execution Cadence
etablieren
- Coaching von Führungs-kräften
im ARC/OKR-System

www.mioberatung.de

mio

Organisationen für die Menschen besser machen