

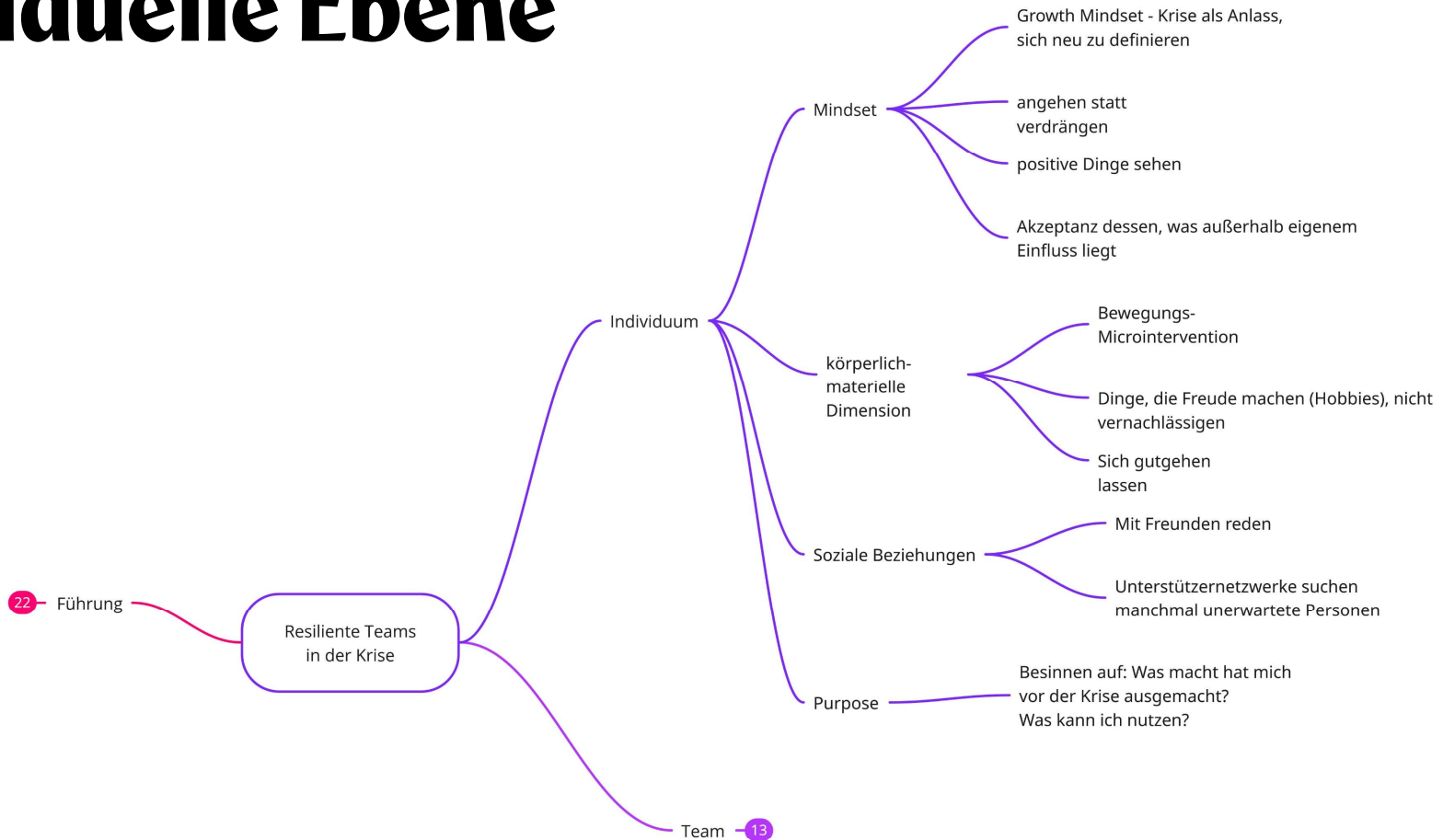


Positive (Team-)Kultur trotz Krise

Ergebnisse des offenen Austausch
unter Führungskräften am 5.12.2026

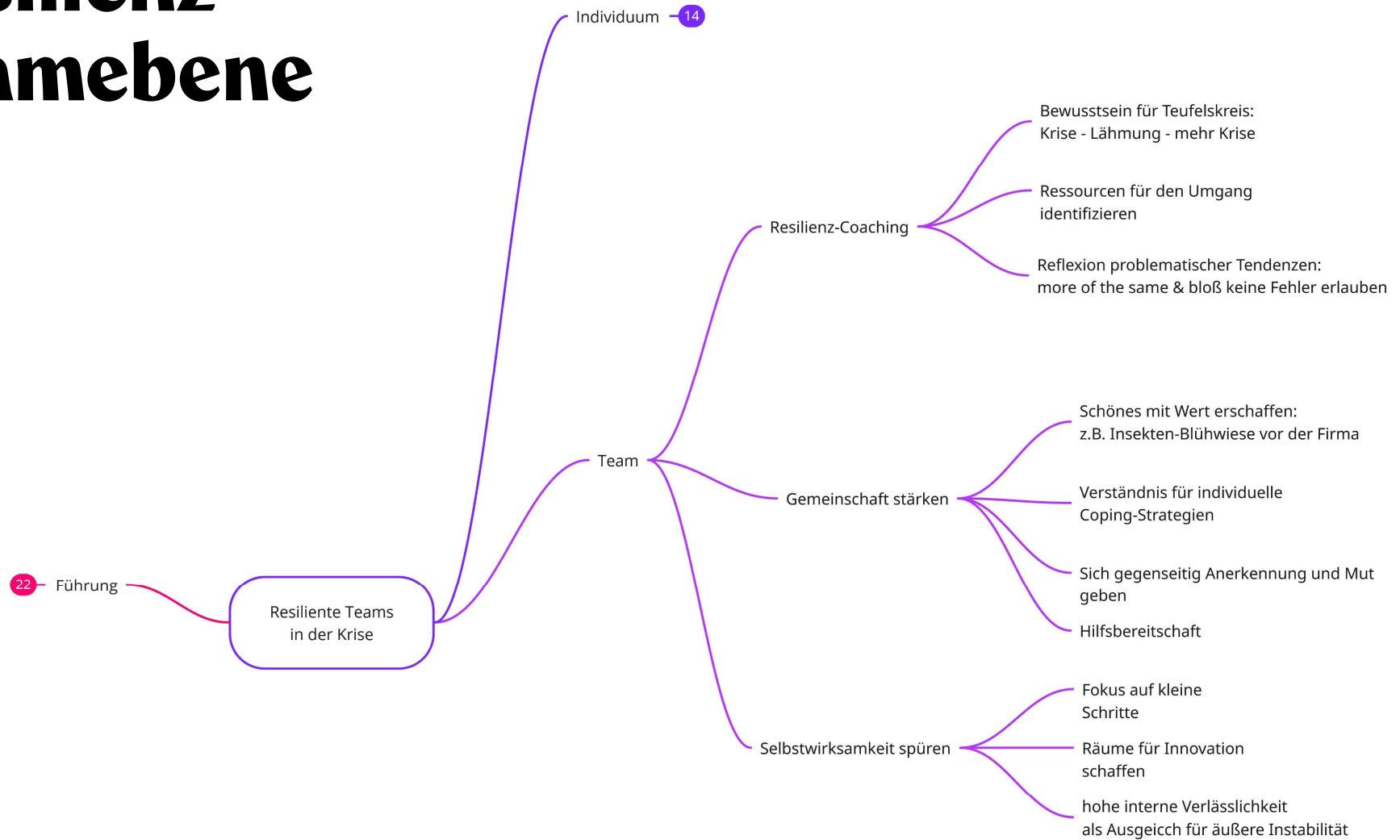
Resilienz

Individuelle Ebene



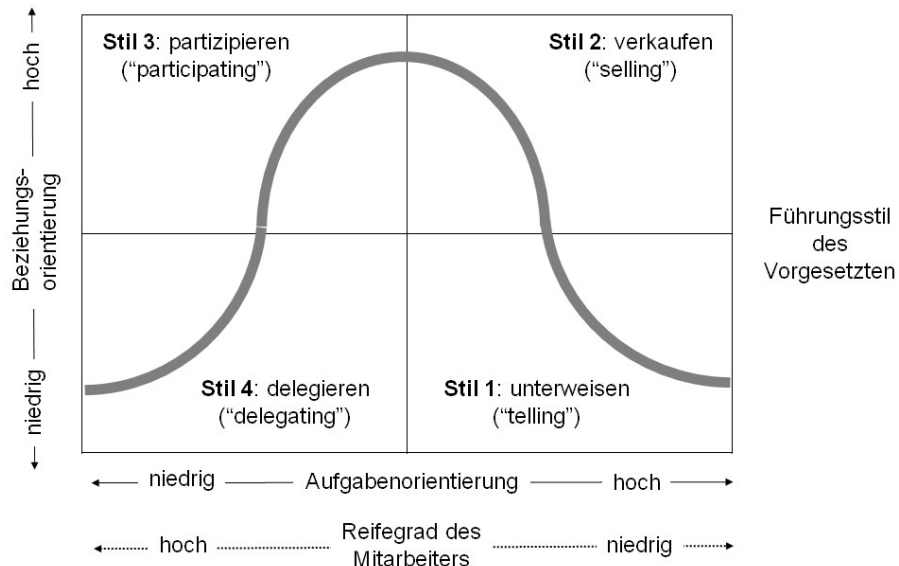
Resilienz

Teamebene



Überlegungen zur Führung

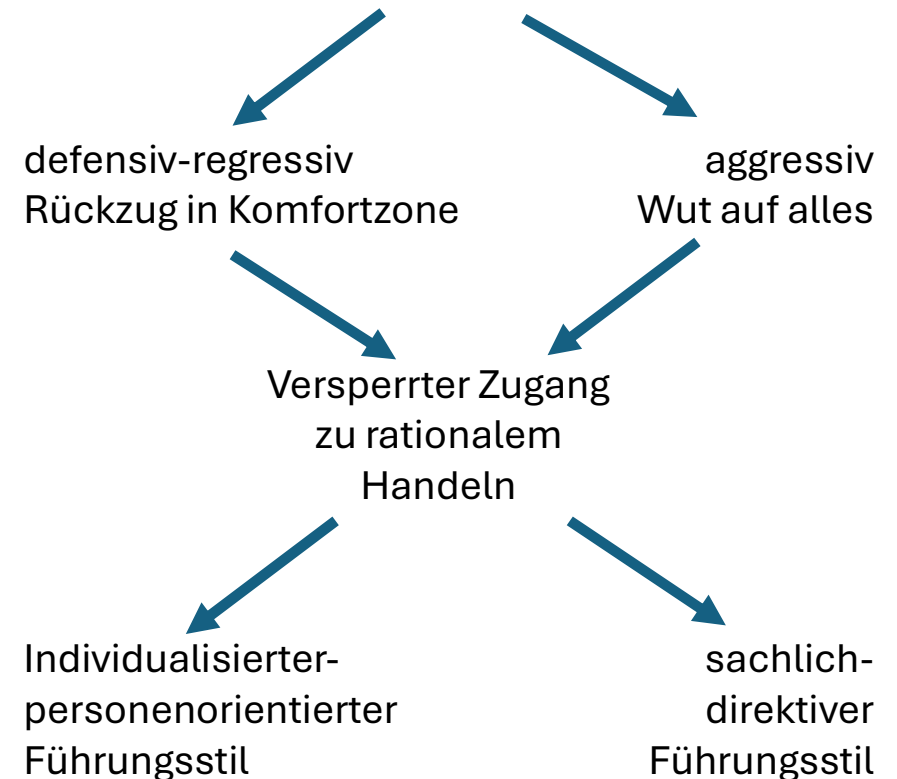
Theorie des Situativen Führens nach Hersey und Blanchard



Quelle: Pelz, W., Kompetent führen, Wiesbaden 2004

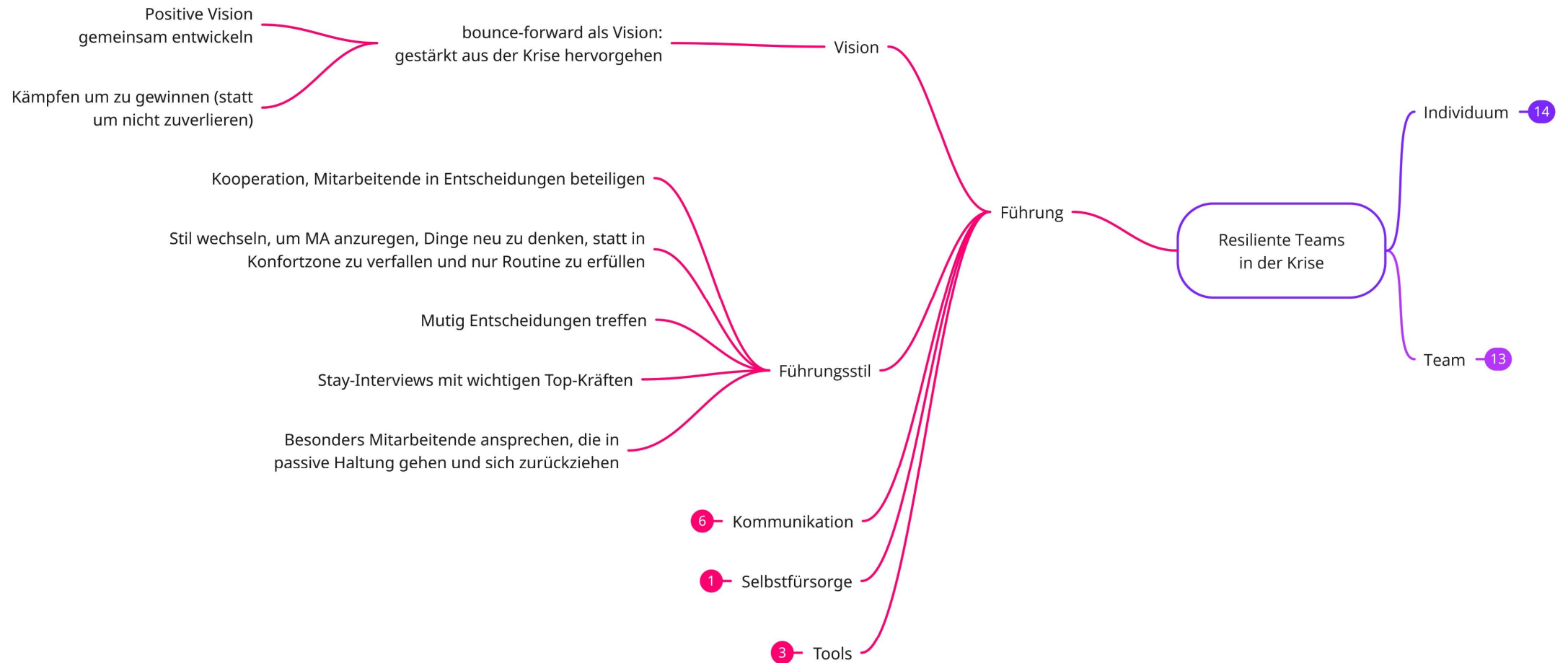
Kommentar: Erster Gedanke, was Krise erfordert Stil 3 (Fokus auf Mitarbeitendenbeziehung), aber Krise macht Mitarbeitende auch in der Aufgabenausführung unsicher. Insofern erfordert die Krise auch bei Teams mit hohem Reifegrad Rückkehr zu Stil 2 mit hoher Beziehungsorientierung und trotzdem klarer Aufgabenorientierung

Unsicherheit als Motivator



Kommentar: Egal welche Coping-Strategie, der Zugang zu rationalem Handeln ist versperrt. Als Führungskraft muss zum einen die emotionale Ebene individualisiert, personenorientiert angesprochen, als auch sachlich-direktiv rationales Handeln hergestellt werden.

Führungsaufgabe Resilienz



Führungsaufgabe Resilienz



Tools und Links

- Individuelle Ebene:
 - Coping-Skills entwickeln (Positive Psychologie) <https://positivepsychology.com/coping-skills-worksheets/>
 - 4 Dimensionen für individuelle Resilienz: <https://www.youtube.com/watch?v=3K68k18QPrY>
- Teamebene:
 - Resilienz für Teams in Krisen: <https://www.youtube.com/watch?v=T1BhZ0k7I5s>
 - Feed Forward für Teamprozesse (statt Zusammenarbeit sollte Thema Umgang mit der Krise gesetzt werden): <https://youtu.be/hq2CnccWdPs>
- Führungsebene:
 - Warum den Führungsstil ändern? https://morethandigital.info/mein-effektiver-fuehrungsstil-in-krisenzeiten/#Weshalb_muss_ich_meinen_Fuehrungsstil_veraendern
 - Klarheit in der Führung durch effektive Strategieplanung im Change: <https://evolving-forward.com/future-check/>
 - Beteiligungsprozesse effektiv gestalten mit Systemisch Konsensieren: <https://lebendige-demokratie.de/methoden/systemisches-konsensieren/>



Menschen in Organisationen

Kontakt:

Andreas Joppich

0176 83043355

info@mioberatung.de

www.mioberatung.de

Mein Angebot zum Krisenmanagement für Ihr Unternehmen:

MODERATION, PROZESSBEGLEITUNG, COACHING

- Gruppencoaching für Ihre Teams zum Thema Resilienz
(z.B. mit Feed-Forward zum Umgang mit der Krise)
- Coaching für Führungskräfte
(Vision, Führungsstil, Kommunikation, Selbstfürsorge)
- Moderation des Krisen-Gremiums
(u.a. mit Systemisch Konsensieren)
- Kollaborative Entwicklung einer Vision für bounce-forward
(mit dem Adaptive Roadmap Canvas)