



## DER WICHTIGSTE NEUJAHRSVORSATZ FÜR SIE ALS GESCHÄFTSFÜHRUNG

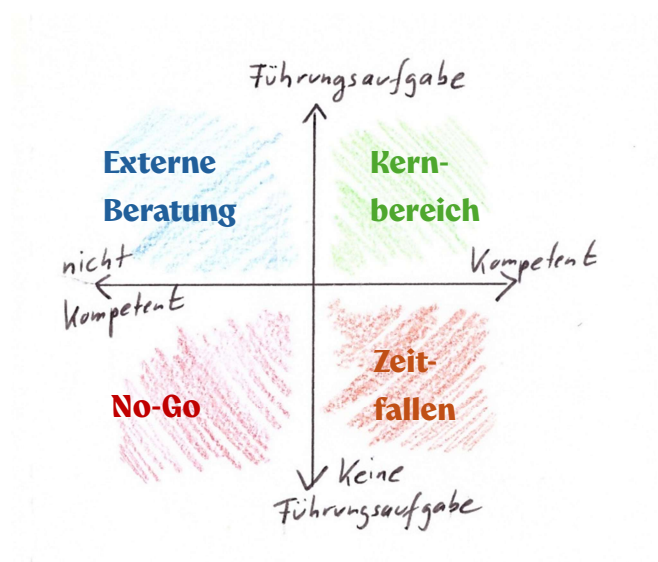
Learning aus dem GRIPS

### Mein großer Fehler!

Zu Beginn meiner Tätigkeit als Geschäftsführer musste ich diese Rolle erst entwickeln. Zuvor war dies die Aufgabe des Gründers. Schon nach kurzer Zeit wurden eklatante Baustellen sichtbar. Da ich mich kompetent fühlte, schmiss ich mich operativ rein. Mein Kalkül: Wenn ich hier Erfolge vorweise, schwindet Skepsis vor einer Geschäftsführung, die nicht aus der Theaterszene kommt.

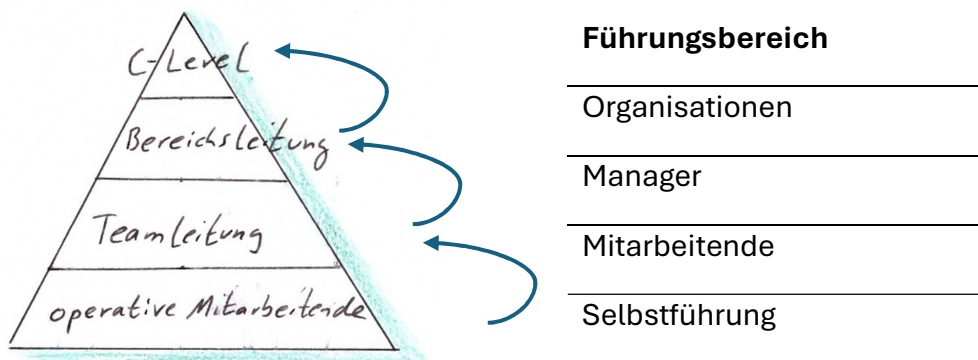
### Was waren die Auswirkungen?

Inzwischen habe ich gelernt: Aufgaben, in denen man kompetent ist, die aber nicht zur eigenen Führungsrolle gehören, sind gefährliche Fallen. Sie vermitteln ein Gefühl von Wirksamkeit, lenken aber von den wichtigen und unbequemen Aufgaben ab.



### Was gehört in den Kernbereich?

Man beginnt bei der Selbstführung, dem Management der eigenen operativen Aufgaben. Als Teamleitung führt man Mitarbeitende, als Bereichsleitung man Manager. Je höher man steigt, desto weniger ist man mit operativen Aufgaben betraut. Als C-Level führt man Organisationen. Die Kernaufgaben besteht darin, Strategie und Kultur zu gestalten.



### Warum ist es so schwer sich zu fokussieren?

Alle Menschen möchten sich kompetent fühlen. Das Gefühl, die eigene Karriere habe etwas mit der eigenen (Fach-)Kompetenz zu tun, ist natürlich. Eine scheinbar logische Schlussfolgerung: Wenn ich mit meiner Kompetenz die Mitarbeitenden anleite, dann wird das Ergebnis ihrer Arbeit besser.

Dies gilt aber nur für die direkt unterstellte Ebene. Wenn Führungskräfte in operative Aufgaben eingreifen, machen sie Mikromanagement. Das frustriert Mitarbeitende, die sich entmündigt fühlen. Mindestens genauso schlimm: Die eigentliche Führungsaufgabe liegt brach.

### Meine Empfehlung an alle Geschäftsführenden

Fokussieren Sie sich 2026 auf ihren Kernbereich. Stellen Sie sich bei jeder Aufgabe die Frage:

- Gestalte ich hiermit Strategie und die Strukturen zur Umsetzung?
- Stärke ich die gewünschte Unternehmenskultur?
- Oder liegt diese Tätigkeit im Verantwortungsbereich einer untergeordneten Ebene?

Wie kann ich Ihnen dabei helfen? Lassen Sie uns ins Gespräch kommen:

Andreas Joppich

017683043355

[info@mioberatung.de](mailto:info@mioberatung.de)

[www.mioberatung.de](http://www.mioberatung.de)



# **mio**

**Organisationen für die Menschen besser machen**